

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

pn. „Pora na pracę!”

współfinansowanego ze środków

Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

§ 1

Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „**Pora na pracę!**” jest realizowany przez **Fundację Heros, ul. Zygmunta Krasińskiego 2/30, 20-709 Lublin** w ramach konkursu 1/2019 pn. „**Kierunek AKTYWNOŚĆ**” z dnia. 09.09.2019 r. o zlecenie realizacji zadań w ramach kierunku pomocy 1: Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy, typ projektu: wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy poprzez wykorzystanie metody zatrudnienia wspomagane.
2. Biuro projektu, umożliwiające kontakt z Zespołem Projektu Beneficjentom Ostatecznym, znajduje się w Lublinie pod adresem: **Fundacja Heros, ul. Zygmunta Krasińskiego 2/31, 20-709 Lublin**. Czynne od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 16:00. Kontakt: tel.: 570 122 110, e-mail: fundacja@fundacjaheros.org.
3. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie umowy nr ZZO/000211/03/D z dnia 21.01.2020r. zawartej pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Warszawie, a Fundacją Heros z siedzibą w Lublinie.
4. Celem projektu jest wejście na rynek pracy co najmniej 87 osób niepełnosprawnych spośród 408 Beneficjentów Ostatecznych zamieszkałych na terenie woj. lubelskiego, podkarpackiego, świętokrzyskiego poprzez udział w kompleksowym programie aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomagane w okresie realizacji projektu.
5. Projekt ma charakter ponadregionalny i obejmuje swoim zasięgiem województwo lubelskie, podkarpackie i świętokrzyskie.
6. Okres realizacji projektu od 01.04.2020 r. do 31.03.2023 r.
7. Projekt będzie realizowany w trzech etapach tj.:

Numer etapu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Liczba osób otrzymujących wsparcie:
I etap	01.04.2020 r.	31.03.2021 r.	80
II etap	01.04.2021 r.	31.03.2022 r.	80
III etap	01.04.2022 r.	31.03.2023 r.	80

8. Udział w projekcie jest bezpłatny.
9. Ilekroć w niniejszym dokumencie jest mowa o:
 1. **Projekcie** – należy przez to rozumieć Projekt „Pora na pracę!” współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 2. **Fundacji** - oznacza Fundację Heros w Lublinie.
 3. **Kandydacie**– należy przez to rozumieć osobę ubiegającą się o udział w Projekcie.
 4. **Beneficjencie Ostatecznym** – należy przez to rozumieć osobę, która została zakwalifikowana do udziału w Projekcie, zwana w dalszej części uczestnikiem projektu bądź BO.

5. **Komisji rekrutacyjnej** – oznacza to organ oceniający formularze zgłoszeniowe oraz inne dokumenty rekrutacyjne i dokonujący kwalifikacji Beneficjenta Ostatecznego Projektu.
6. **Osobie z niepełnosprawnościami** – oznacza to osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.).
7. **Osobie pozostającej bez zatrudnienia** – oznacza to osobę pozostającą bez pracy, gotową do podjęcia pracy i aktywnie poszukującą zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy jak również osoby zarejestrowane jako bezrobotne w ewidencji urzędu pracy, zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.
8. **Osobie zatrudnionej z wykorzystaniem zatrudnienia wspomaganego** – oznacza osobę, która na dzień rozpoczęcia realizacji projektu jest zatrudniona z wykorzystaniem zatrudnienia wspomaganego, o ile proces wspomaganie nie został zakończony,
9. **Stażyście** - oznacza BO projektu zakwalifikowanego do odbycia stażu.
10. **Stażach** - oznacza to nabywanie przez Beneficjenta Ostatecznego projektu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wypełnianie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.
11. **Działaniach projektowych** - oznacza to usługi doradcze (poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, poradnictwo prawne, warsztaty kariery zawodowej, pośrednictwo pracy, wsparcie trenera pracy), wsparcie asystenta osoby niepełnosprawnej, szkolenia podnoszące kompetencje/ kwalifikacje zawodowe, a także staże zawodowe.

§ 2

Rekrutacja

1. Rekrutacja do projektu prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, prowadzona w trybie otwartym oraz ciągłym na terenie województwa: lubelskiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego od 01.04.2020 r. do 31.12.2020 r. lub do momentu zrekrutowania grupy docelowej projektu.
2. Warunkiem zakwalifikowania się do udziału w projekcie jest spełnienie łącznie poniższych wymagań formalnych tzw. stworzenie profilu uczestnika projektu:
 - a) posiadanie aktualnego orzeczenie o niepełnosprawnej w stopniu znacznym, umiarkowanym lub lekkim(max. 20 %)¹ w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1172, z późn.zm);

¹Udział w projekcie osób z orzecznym lekkim stopniem niepełnosprawności może stanowić nie więcej niż 20 % ogółu Beneficjentów Ostatecznych Projektu – warunek nie dotyczy osób z orzecznym lekkim stopniem niepełnosprawności z uwagi na niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, długotrwałą, chroniczną niepełnosprawność o charakterze psychicznym, niepełnosprawność sprzężoną.

- b) pozostawanie bez zatrudnienia lub pozostającą zatrudnioną z wykorzystaniem zatrudnienia wspomaganego, której proces wspomagania nie został zakończony;
 - c) zamieszkiwanie na terenie województwa lubelskiego, podkarpackiego lub świętokrzyskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego;
 - d) bycie osobą dorosłą w wieku aktywności zawodowej, która nie osiągnęła wieku emerytalnego;
 - e) zapoznanie się z Regulaminem projektu, złożenie prawidłowo wypełnionego formularza zgłoszeniowego oraz pozytywne zakwalifikowanie przez Komisję Rekrutacyjną na podstawie oceny merytorycznej.
3. Osoba zainteresowana udziałem w projekcie powinny zgłosić się osobiście do Biura Projektu w Lublinie bądź jednego z oddziałów Fundacji:
- **Biuro Projektu w Lublinie:**
 - ul. Z. Krasińskiego 2/31, 20 -709 Lublin
 - tel. 570 122 110
 - e – mail: fundacja@fundacjaheros.org
 - **Oddział świętokrzyski:**
 - ul. Wesoła 51/ 531, 25 – 363 Kielce
 - tel. 539 309 781
 - e – mail: kielce@fundacjaheros.org
 - **Oddział podkarpacki:**
 - ul. Słowackiego 20 /901, 35 -060 Rzeszów
 - tel. 730 567 800
 - e – mail: rzyszow@fundacjaheros.org
4. Dokumenty powinny być kompletne tzn. zawierać wszystkie wymagane załączniki i zostać opatrzone własnoręcznym, czytelnym podpisem we wskazanych miejscach. W przypadku uczestnika projektu nieposiadającego zdolności do czynności prawnych oświadczenie składa jego opiekun prawny.
5. W przypadku zaistnienia okoliczności uniemożliwiających osobiste stawiennictwo kandydata w Biurze Projektu dokumenty rekrutacyjne mogą zostać na jego prośbę przesłane do niego drogą listowną lub elektroniczną. Wskazane w § 2 ust. 7 dokumenty (z wyłączeniem dokumentu tożsamości) należy przesłać do Biura Projektu drogą elektroniczną w formie skanu lub pocztą. Oryginały dokumentów rekrutacyjnych oraz orzeczenia o stopniu niepełnosprawności należy dostarczyć do Biura Projektu niezwłocznie po ustaniu ww. okoliczności.
6. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek braków, osoba składająca dokumenty zostanie poproszona o ich uzupełnienie. Jeżeli braki formalne nie zostaną uzupełnione we wskazanym przez Fundację terminie, osoba ta nie zostanie zakwalifikowana do udziału w projekcie.
7. W skład wymaganych dokumentów rekrutacyjnych wchodzi:
- a. prawidłowo wypełniony *formularz zgłoszeniowy*;
 - b. aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub inny równoważny dokument;
 - c. dokument tożsamości potwierdzający wiek (do wglądu).
8. Oryginał orzeczenia zostanie skserowany i poświadczony za zgodność z oryginałem.

9. Kserokopie orzeczeń będą przechowywane i udostępnione PFRON podczas przeprowadzanych czynności kontrolnych.
10. Ocena merytoryczna będzie odbywać się na podstawie formularza zgłoszeniowego wraz z wymaganymi dokumentami zgodnie z § 2 ust. 7 oraz rozmowy indywidualnej z potencjalnym kandydatem.
11. Komisja Rekrutacyjna w składzie specjalista ds. rekrutacji, trener pracy i/lub psycholog sporządzi protokół z kwalifikacji do projektu zawierający listę uczestników projektu nie rzadziej niż raz w miesiącu.
12. W przypadku rezygnacji uczestnika projektu z udziału w projekcie, a jego miejsce zostanie przyjęta osoba z listy rezerwowej.
13. Do projektu zostaną przyjęci kandydaci, którzy spełniają kryteria kwalifikacyjne oraz wyrażą gotowość i motywację do skorzystania form wsparcia w ramach projektu.
14. Osoby zakwalifikowane przez Komisję Rekrutacyjną zostaną poinformowane o przyjęciu do Projektu osobiście lub drogą mailową/telefoniczną.
15. Decyzja Komisji Rekrutacyjnej jest ostateczna i nie podlega procedurze odwoławczej.
16. Osoba zakwalifikowana do projektu staje się Beneficjentem Ostatecznym i w pierwszym dniu rozpoczęcia wsparcia w ramach projektu podpisuje *Deklarację uczestnictwa w projekcie*, w której oświadczą spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych oraz *Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych* zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
17. Beneficjentem Ostatecznym projektu nie może zostać osoba, która:
 - a) na dzień rozpoczęcia realizacji projektu jest zatrudniona, wyjątek stanowią osoby zatrudnione z wykorzystaniem zatrudnienia wspomaganego, o ile proces wspomagania nie został zakończony,
 - b) jest uczestnikiem Warsztatów Terapii Zajęciowej,
 - c) jest pracownikiem Zakładu Aktywności Zawodowej,
 - d) korzysta z tych samych form wsparcia w ramach kilku równocześnie realizowanych projektów.
18. Zebrane dokumenty rekrutacyjne a także późniejsze będą przechowywane i przetwarzane przez Fundację w celu realizacji statutowych zadań, realizacji zobowiązań wynikających z umów jakie Fundacja zawiera w związku z realizacją projektu w szczególności: sporządzania sprawozdań z realizacji projektu, niezbędnych zestawień.

§ 3

Charakterystyka wsparcia w ramach projektu

1. Wsparcie w ramach projektu będzie prowadzone na obszarze województwa lubelskiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego. Beneficjenci Ostateczni projektu zostaną objęci następującymi rodzajami wsparcia:
 - a) Indywidualne poradnictwo zawodowe wraz z powstaniem IPD;

- b) Poradnictwo psychologiczne;
 - c) Warsztaty kariery zawodowej;
 - d) Wsparcie trenera pracy (zatrudnienie wspomagane);
 - e) Pośrednictwo pracy;
 - f) Poradnictwo;
 - g) Szkolenia podnoszące kompetencje/ kwalifikacje zawodowe dla 33 osób w wymiarze 105 godzin dydaktycznych;
 - h) Staże zawodowe dla 39 osób przez okres 3 miesięcy.
2. Fundacja zastrzega sobie prawo do dokonywania zmian w harmonogramie zajęć i szkoleń oraz zmiany miejsca ich realizacji. Beneficjenci Ostateczni będą informowani o zmianach na bieżąco.
 3. Za udział w szkoleniu zawodowym/kursie przysługuje stypendium szkoleniowe zgodnie z §5 niniejszego regulaminu.
 4. Własnoręcznym podpisem każdy Beneficjent Ostateczny potwierdza otrzymanie materiałów szkoleniowych przewidzianych w projekcie, zaświadczeń o ukończeniu poszczególnych szkoleń, staży aktywizacyjnych oraz innych dokumentów poświadczających objęcie Beneficjenta Ostatecznego wsparciem w ramach projektu.

§ 4

Obowiązki i uprawnienia Beneficjenta Ostatecznego

1. Beneficjent Ostateczny zobowiązany jest do:
 - a. przestrzegania niniejszego regulaminu,
 - b. informowania pracowników Fundacji o jakichkolwiek zmianach dotyczących podanych danych osobowych, informacji o zmianie miejsca zamieszkania lub statusu na rynku pracy,
 - c. bieżącego informowania Fundacji o wszystkich zdarzeniach mogących uniemożliwić dalszy udział w projekcie,
 - d. regularnego i aktywnego uczestniczenia w formach wsparcia przewidzianych w projekcie, a także potwierdzania obecności na zajęciach podpisem złożonym na listach obecności,
 - e. udziału w ww. działaniach, a także przestrzegania norm i zasad powszechnie akceptowalnych w życiu społecznym,
 - f. wcześniejszego informowania o planowanych nieobecnościach drogą mailową bądź telefoniczną.
2. Warunkiem ukończenia udziału w projekcie jest udział w całej przewidzianej dla każdego Beneficjenta ścieżce wsparcia.
3. Stażysta skierowany na staże zawodowe zobowiązują się do ich podjęcia.
4. Beneficjent ma obowiązek uczęszczać w min. 80% zajęć – przekroczenie dopuszczalnego progu 20% nieobecności może skutkować skreśleniem z listy uczestników projektu. Przekroczenie dopuszczalnego progu 20% nieobecności bez podania przyczyny lub w przypadku długotrwałego braku kontaktu z Fundacją jest jednoznaczny z rezygnacją uczestnika z udziału w projekcie.

5. W przypadku zaistnienia nieprzewidzianych sytuacji losowych lub choroby (przedstawione zwolnienie lekarskie) procent nieobecności może ulec zwiększeniu. W przypadku stażu zawodowego u pracodawcy UP szczegółowe zasady zawierać będzie umowa stażowa.
6. Beneficjent obowiązany jest złożyć wszystkie wymagane regulaminem dokumenty do wypłaty świadczeń najpóźniej do ostatniego dnia realizacji projektu, w przeciwnym razie oznacza to rezygnację z tych świadczeń.
7. Beneficjent Ostateczny projektu zobowiązany jest do niezwłocznego informowania Fundacji o zmianie statusu rynku pracy (zmianie sytuacji zawodowej/podjęciu zatrudnienia) oraz dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie udziału w projekcie.
8. Beneficjent Ostateczny projektu zobowiązuje się do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie zarówno w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie udziału w projekcie oraz w okresie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. Dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie są:
 - a) w przypadku zawarcia stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, zawartej na czas nieokreślony lub określony, kopia umowy o pracę lub zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie;
 - b) w przypadku zawarcia stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę akt mianowania lub kopia zawartej umowy lub zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie;
 - c) w przypadku rozpoczęcia działalności rolniczej w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2017 r., poz. 2336, z późn. zm.), zaświadczenie o posiadaniu gospodarstwa rolnego uzyskane w Urzędzie Miasta lub Urzędzie Gminy;
 - d) w przypadku rozpoczęcia działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2018 r., poz. 646, z późn. zm.), zaświadczenie z Urzędu Gminy / Miasta / Urzędu Skarbowego / ZUS potwierdzające prowadzenie działalności;
 - e) w przypadku podjęcia zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej, kopia umowy cywilnoprawnej lub zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające zatrudnienie.
9. Okresy zatrudnienia Beneficjentów Ostatecznych w ramach ww. form zatrudnienia mogą się sumować, jeśli następują po sobie w okresie nie dłuższym niż 30 dni, przy czym czas przerwy w zatrudnieniu dłuższy niż 30 dni nie wlicza się w okres zatrudnienia.
10. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie Beneficjent Ostateczny zobowiązuje się niezwłocznie dostarczyć do Fundacji pisemną informację o tym fakcie.
11. Beneficjent ma obowiązek rzetelnego wypełniania wszystkich dokumentów monitoringowych i ewaluacyjnych dostarczonych przez pracowników Fundacji, w tym ankiet dotyczących jego oceny i rezultatów.

§5

Zasady przyznawania i wypłacania stypendiów szkoleniowych i stażowych

1. Wszystkim Beneficjentom projektu, zakwalifikowanym do udziału w szkoleniu zawodowym bądź kursie, którzy spełnią wymogi formalne zawarte w niniejszym regulaminie za udział w szkoleniu zawodowym przysługuje stypendium szkoleniowe zgodnie z art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. 8,90 zł brutto za 1 godzinę dydaktyczną zajęć.
2. Beneficjent zarejestrowany w urzędzie pracy, zobowiązany jest powiadomić urząd pracy, w którym jest zarejestrowany o rozpoczęciu szkolenia/stażu najpóźniej na 7 dni przed ich rozpoczęciem.
3. Beneficjent nieposiadający innego tytułu do ubezpieczenia z tytułu pobierania stypendium szkoleniowego/stażowego:
 - a. podlega ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, jeżeli nie posiada innych tytułów rodzących obowiązki ubezpieczeń społecznych,
 - b. podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli nie posiada innych tytułów rodzących obowiązki ubezpieczenia zdrowotnego,
 - c. nie opłaca zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, z uwagi na objęcie kwoty stypendium zwolnieniem.

W związku z powyższym Fundacja na podstawie wypełnionego przez Beneficjent dokumentu - *Oświadczenia do celów ubezpieczeń społecznych, podatkowych i zdrowotnych*, w przypadku, gdy będzie to wymagane zgłosi Beneficjenta do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz będzie odprowadzał za niego należne składki. Beneficjent ma obowiązek dołączyć do ww. oświadczenia potwierdzenie o posiadaniu innego tytułu rodzącego obowiązki ubezpieczenia. Beneficjent ma obowiązek niezwłocznie powiadomić Fundację o każdej zmianie danych zawartych w ww. oświadczeniu.

4. Stypendium szkoleniowe wypłacane jest wyłącznie za dni obecności na szkoleniach/ kursach potwierdzonych podpisem na liście obecności. Warunkiem wypłaty stypendium szkoleniowego jest potwierdzone na listach obecności uczestnictwo w min. 80% zajęć. Stypendium nie przysługuje za godziny nieobecności na szkoleniu/kursie, w związku z czym wysokość wypłaconego stypendium jest uzależniona od liczby godzin szkolenia/kursu, w których uczestnik projektu faktycznie wziął udział.
5. Stypendium szkoleniowe przysługuje tylko za czas trwania zajęć, podczas których uczestnik szkolenia/kursu był obecny. Wyjątek stanowi udokumentowana zwolnieniem lekarskim (ZLA) nieobecność z powodu choroby.
6. Zwolnienie lekarskie (ZLA) powinno zawierać dane płatnika składek tj. NIP 712-32-69-298. Podstawą do wypłaty stypendium szkoleniowego są listy obecności na poszczególnych zajęciach.
7. Stypendium szkoleniowe wypłacane jest po zakończeniu szkolenia na rachunek bankowy wskazany w wypełnionym *Oświadczeniu o numerze rachunku bankowym*. Organizator zastrzega, że wypłata stypendium uzależniona będzie od otrzymania od PFRON transzy dotacji, w ramach której przewidziane zostały, zgodnie z harmonogramem, środki pieniężne na ten cel.

8. Stypendium stażowe w wysokości 1500,00 brutto przysługuje tylko za dni obecności na stażu. Wyjątek stanowi udokumentowana zwolnieniem lekarskim (ZLA) nieobecność z powodu choroby. Zwolnienie lekarskie (ZLA) powinno zawierać dane płatnika składek tj. NIP 712-32-69-298. Podstawą do wypłaty stypendium stażowego są listy obecności. Zwolnienie lekarskie należy dostarczyć pracownikom Fundacji w ciągu 7 dni kalendarzowych od jego wystawienia.
9. Stypendium stażowe będzie wypłacane na wskazany przez Stażystę rachunek bankowy wskazany w wypełnionym *Oświadczeniu o numerze rachunku bankowym* w terminie do 10. dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu zrealizowanego stażu pod warunkiem dostarczenia list obecności, wniosków urlopowych, zwolnień lekarskich. Fundacja zastrzega, że wypłata stypendium uzależniona będzie od otrzymania od PFRON transzy dotacji, w ramach której przewidziane zostały, zgodnie z harmonogramem, środki pieniężne na ten cel.
10. Stypendium za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie do przepracowanego okresu dzieląc kwotę przysługującego stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych w okresie, za które przysługuje stypendium.
11. Na wniosek stażysty przyjmujący na staż obowiązany jest do udzielenia stażyście wolnego w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu przyjmujący na staż jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium pod warunkiem załączenia do listy obecności na stażu prawidłowo wypełnionych wniosków urlopowych.
12. Gdy łączny okres udokumentowanej niezdolności do pracy (zwolnienia lekarskie, urlopy, weekendy i święta) w okresie odbywania stażu wyniesie łącznie więcej niż 60 dni, Fundacja ma prawo pozbawić Stażystę stypendium stażowego od dnia wystawienia dokumentu potwierdzającego przekroczenie 60 dni usprawiedliwionej nieobecności.
13. Beneficjentowi ostatecznemu nie przysługują żadne roszczenia związane z opóźnieniem wypłaty stypendiów, które wynikają z opóźnień w przekazywaniu przez PFRON na rachunek Fundacji środków na realizację projektu „Pora na pracę!” nr umowy ZZO/000211/03/D z dnia 21.01.2020 r.
14. Wymogi otrzymania stypendium szkoleniowego i stażowego przez Beneficjenta:
 - a. zapoznanie się z niniejszym regulaminem uczestnictwa i rekrutacji w projekcie - potwierdzone podpisem złożonym w *Deklaracji uczestnictwa w projekcie pn. „Pora na pracę!”*,
 - b. prawidłowe wypełnienie oświadczenia do celów ubezpieczeń podatkowych społecznych i zdrowotnych wraz z dołączeniem potrzebnych dokumentów,
 - c. dostarczenie (w przypadku stażu) bądź podpisanie (w przypadku szkoleń/kursów) list obecności potwierdzających obecność na szkoleniu/kursie/stażu potwierdzone przez trenera/prowadzącego zajęcia/pracodawcę,
 - d. dostarczenie listy obecności z przebiegu stażu w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu zrealizowania stażu. Dostarczenie przez Stażystę listy obecności po wyznaczonym terminie skutkuje wypłatą stypendium w terminie określonym przez Fundację,

- e. usprawiedliwienie wszystkich nieobecności.
- 15. Wypłata stypendium stażowego za ostatni miesiąc odbywania stażu, nastąpi po dostarczeniu do Fundacji dokumentów – listy obecności na stażu, sprawozdania z przebiegu stażu oraz opinii zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez BO i umiejętnościach praktycznych uzyskanych w trakcie stażu w wyznaczonym przez Organizatora terminie.
- 16. Tylko kompletne i prawidłowo wypełnione dokumenty stanowią podstawę do wypłaty stypendium.

§ 6

Zwrot kosztów dojazdu

1. O zwrot kosztów dojazdu może ubiegać się każdy Beneficjent ostateczny, który wypełni odpowiedni wniosek o zwrot kosztów dojazdu.
2. Fundacja Heros pokrywa jedynie rzeczywiście poniesione wydatek związany z przejazdem, które są udokumentowanymi kosztami przejazdu poniesionymi przez Beneficjenta z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji działań projektowych i z powrotem.
3. Zwrot kosztów dojazdu przysługuje za przyjazd tam i z powrót na spotkania w ramach zajęć/ wsparcia:
 - a) indywidualnego poradnictwa zawodowego powstaniem IPD,
 - b) poradnictwa psychologicznego,
 - c) treningu umiejętności psychospołecznych,
 - d) warsztatów kompetencji cyfrowych,
 - e) wsparcia trenera pracy,
 - f) pośrednictwa pracy,
 - g) poradnictwa prawnego,
 - h) szkoleń zawodowych,
 - i) kursów podnoszących kompetencje zawodowe,
 - j) staży zawodowych.
4. Zwrot kosztów przysługuje za każdy dzień obecności na zajęciach/wsparciu, potwierdzonym podpisem na liście obecności. Zwrot kosztów nie przysługuje za zajęcia, na których Beneficjent był nieobecny.
5. Wzory oświadczeń o poniesieniu wydatków na dojazd do miejsca realizacji działań projektowych są dostępne w Biurach Projektu pn. „Pora na pracę!”.
6. Wnioski należy składać w Biurach Projektu do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym Beneficjent Ostateczny brał udział w działaniach projektowych.
7. Wnioski złożone po wymaganym terminie nie będą podlegać rozpatrzeniu.
8. Zwrot kosztów dokonywany będzie przelewem na rachunek bankowy wskazany w wypełnionym *Oświadczeniu o numerze rachunku bankowym* w terminie 30 dni od otrzymania prawidłowo wypełnionych dokumentów.
9. Zwrot kosztów dojazdu obejmuje:
 - a) w przypadku osób mających miejsce zamieszkania poza miejscem realizacji projektu wydatki związane z przejazdem publicznym transportem zbiorowym z miejscowości zamieszkania

- Beneficjenta do biur projektu (lub miejsc realizacji wsparcia) i z powrotem oraz koszty przejazdu komunikacją miejską na terenie danego miasta na działania projektowe i z powrotem;
- b) w przypadku osób zamieszkałych w miejscowości realizacji projektu: koszty przejazdu komunikacją miejską na terenie danego miasta na działania projektowe i z powrotem;
 - c) w uzasadnionych przypadkach (zaakceptowanych przez Fundację), gdy ze względu na specyfikę niepełnosprawności lub brak dogodnych połączeń Beneficjenta nie jest w stanie korzystać z komunikacji publicznej/prywatnej – wydatki związane z dojazdem samochodem prywatnym na działania projektowe i z powrotem;
 - d) zwrot kosztów dojazdu na działania projektowe nie obejmuje przejazdu taksówkami oraz przejazdów realizowanych przez podmioty komercyjne za pośrednictwem aplikacji mobilnych.
10. Podstawą do zwrotu kosztów dojazdu jest lista obecności oraz:
- a) w przypadku komunikacji zbiorowej bilety jednorazowe, kserokopia biletu okresowego, kserokopia karty biletu elektronicznego wraz z potwierdzeniem sprzedaży, których terminy ważności odpowiadają terminom udzielonego wsparcia (bilety kolejowe II klasą z miejscówką, a w przypadku gdy na danej trasie nie jest możliwe wykupienie biletu II klasą z miejscówką – bilety kolejowe I klasą, bilety komunikacji miejskiej lub komunikacji prywatnej), wraz z oświadczeniem Beneficjenta potwierdzające poniesienie wydatków na dojazd do miejsca realizacji działań projektowych.
 - b) w przypadku dojazdu samochodem prywatnym oświadczenie BO potwierdzające dokonanie wydatku związanego z przejazdem, w którym należy wykazać trasę przejazdu (od-do), liczbę przejechanych kilometrów, numer rejestracyjny samochodu własnego lub w przypadku samochodu użytkowanego (umowa użyczenia samochodu).
 - c) w przypadku zakupu biletów okresowych (np. tygodniowych, miesięcznych), wskazane jest, aby termin ważności biletu odpowiadał terminowi trwania udzielanej pomocy, np. w przypadku uczestniczenia w tygodniowym działaniu projektowym, kwalifikowany jest zakup biletu tygodniowego, jeżeli szkolenie trwa miesiąc – biletu miesięcznego.
11. W przypadku biletów okresowych wyliczenie wartości refundacji kosztów przejazdu dla Beneficjenta nastąpi poprzez podzielenie kosztu biletu okresowego na trasie przejazdu pomiędzy miejscem zamieszkania a miejscem realizacji działania projektowego przez liczbę dni, jaką obejmuje bilet oraz pomnożenie przez ilość dni odbytych zajęć.
12. Do rozliczenia zwrotu kosztów poniesionych w związku z przejazdami komunikacją zbiorową konieczne jest przedstawienie wszystkich biletów oraz złożenie przez BO oświadczenia potwierdzającego poniesienie wydatków na dojazd do miejsca realizacji działań projektowych. Rozliczenie nastąpi po zweryfikowaniu przejazdów na listach obecności potwierdzających udział w działaniach projektowych.
13. Refundacja wydatków poniesionych przez Beneficjenta Ostatecznego w związku z przejazdem skuterem/motorowerem następuje na podstawie oświadczenia potwierdzającego poniesienie wydatków na dojazd do miejsca realizacji działań projektowych własnym lub użyczonym

skuterem/motorowerem. Jednorazowo do pierwszego oświadczenia (oraz przy każdej zmianie danych podawanych w oświadczeniu), o którym mowa w niniejszym ustępie należy dołączyć:

- a) zaświadczenie przewoźnika o wysokości ceny najtańszego biletu na danej trasie lub w przypadku odmowy wydania przez przewoźnika takiego zaświadczenia - oświadczenia Uczestnika projektu o cenie najtańszego biletu na danej trasie;
 - b) umowę użyczenia skutera/motoroweru (jeśli właścicielem pojazdu nie jest Uczestnik/czka projektu), podpisaną przez właściciela/li pojazdu.
14. Bilety muszą być niezniszczone i czytelne. W przypadku ich uszkodzenia Fundacja nie będzie zwracała za nie środków finansowych.
 15. W oświadczeniu, o którym mowa w § 6 ust. 5 i 12 należy wskazać numer rejestracyjny pojazdu własnego lub użytkowanego oraz pojemność silnika, jeśli zwrot kosztów dojazdu obejmuje taki środek transportu.
 16. Koszty poniesione przez Beneficjenta Ostatecznego w związku z przejazdem samochodem/skuterem/motorowerem prywatnym są kwalifikowane z uwzględnieniem przepisów o zwrocie kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów nie będących własnością pracodawcy, jednak nie więcej niż 300,00 zł miesięcznie.
 17. W uzasadnionych przypadkach wysokość kwoty zwrotu kosztów dojazdu samochodem prywatnym zostaje ustalona przez Fundację indywidualnie w odniesieniu do każdego Beneficjenta Ostatecznego przy uwzględnieniu wszystkich okoliczności jego udziału w projekcie oraz możliwości dojazdu na działania projektowe.
 18. Zwrot kosztów dojazdu następuje po weryfikacji przedstawionych dokumentów oraz sprawdzeniu oświadczenia o poniesieniu wydatków na dojazd do miejsca realizacji działań projektowych z listą obecności Beneficjenta Ostatecznego w działaniach projektowych. W przypadku usług doradczych, potwierdzeniem obecności jest opatrzony datą wpis w karcie usług doradczych.
 19. Wysokość kwoty zwrotu kosztów dojazdu następuje do wysokości udokumentowanych faktycznie poniesionych kosztów dojazdu.
 20. Zwrot kosztów dojazdu dokonywany jest przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Beneficjenta projektu na *Oświadczeniu o numerze rachunku bankowego*.

§ 9

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach (zdarzenia losowe, działania siły wyższej, przyczyny zdrowotne lub podjęcie zatrudnienia). O zaistniałym fakcie Beneficjent Ostateczny jest zobowiązany niezwłocznie poinformować Fundację w formie pisemnego oświadczenia.
2. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia Beneficjent Ostateczny jest zobowiązany do przedłożenia Fundacji dokumentów potwierdzających zaistniałą sytuację.

3. Fundacja zastrzega sobie prawo wykreślenia Beneficjenta Ostatecznego z listy uczestników w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu lub zasad współżycia społecznego.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Beneficjenta Ostatecznego z listy uczestników projektu przed rozpoczęciem lub na wczesnym etapie realizacji projektu, jego miejsce zajmuje pierwsza osoba z listy rezerwowej.
5. Jeżeli Beneficjent Ostateczny z własnej winy nie ukończy szkoleń w ramach projektu Fundacja może zobowiązać Beneficjenta do zwrotu kosztów szkolenia proporcjonalnie do odbytego wsparcia, chyba że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez Beneficjenta lub nastąpiło z przyczyn niezawinionych przez Beneficjenta Ostatecznego.
6. Wysokość opłat, o których mowa w ust. 5 zostaje ustalona indywidualnie w odniesieniu do każdego Beneficjenta Ostatecznego przy uwzględnieniu wszystkich okoliczności jego udziału w projekcie.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Fundacja zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu.
2. W sprawach spornych decyzję podejmuje Zarząd Fundacji.
3. Fundacja zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy danych osobowych Beneficjentów Ostatecznych projektu, które będą zbierane i przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich niepodanie skutkować będzie brakiem możliwości weryfikacji kwalifikowalności kandydata do projektu, a tym samym uniemożliwi udział w projekcie.
5. Aktualna treść Regulaminu Projektu dostępna jest na stronie internetowej <https://www.fundacjaheros.org/> oraz w Biurze Projektu.
6. Beneficjenci Ostateczni zobowiązani są respektować zapisy niniejszego regulaminu i zasady w nim zawarte.
7. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.04.2020 r.