

**REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA  
DODATKU MOTYWACYJNEGO W RAMACH PROJEKTU**

**pn. „Absolwent w drodze do kariery!”**

**§ 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego w projekcie „Absolwent w drodze do kariery!” realizowanym przez Fundację Heros. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie umowy nr ABS//0000002/03/D z dnia 02.12.2019 r. zawartej pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Warszawie zwanym dalej PFRON, a Fundacją Heros z siedzibą w Lublinie.

2. Niniejszy regulamin pełni funkcję komplementarną wobec *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Absolwent w drodze do kariery!”* wobec czego zawarte poniżej postanowienia należy interpretować zgodnie z treścią tegoż regulaminu.

2. Ilekroć w niniejszym dokumencie jest mowa o:

- **Projekcie** – należy przez to rozumieć Projekt „Absolwent w drodze do kariery!” współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- **Fundacji** - oznacza to Fundację Heros w Lublinie.
- **Beneficjencie Ostatecznym/Beneficjentce Ostatecznej (dalej BO)** – należy przez to rozumieć uczestnika projektu pn. Absolwent w drodze do kariery!.
- **Dodatku motywacyjnym (dalej dodatek)** – oznacza to świadczenie na rehabilitację zawodową wypłacane ze środków finansowych PFRON przysługujący w szczególności osobom, które ponoszą dodatkowe koszty związane z funkcjonowaniem (dodatek nie jest częścią wynagrodzenia beneficjenta ostatecznego).
- **Komisji Oceniającej** – oznacza to organ oceniający wnioski o przyznanie dodatku motywacyjnego oraz załączone do niego dokumenty i wydający decyzje o przyznaniu, cofnięciu lub zmianie wysokości dodatku. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi Kierownik projektu, Przedstawiciel Zarządu Fundacji Heros oraz Specjalista ds. rekrutacji.

## § 2

### ZASADY WYPŁATY DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Wypłata dodatku motywacyjnego może nastąpić, o ile beneficjent ostateczny ponosi dodatkowe koszty aktywizacji zawodowej.
2. Beneficjent ostateczny zobowiązany jest przedłożyć Wnioskodawcy informacje (i ewentualnie, na wezwanie Wnioskodawcy, dokumenty źródłowe) uzasadniające wypłatę dodatku.
3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 2 ust. 1, przysługuje w okresie uczestnictwa w programie, jednak nie dłużej niż przez 12 miesięcy i nie dłużej niż przez 6 miesięcy od daty zatrudnienia.
4. Decyzję w sprawie wypłaty dodatku danemu beneficjentowi ostatecznemu podejmuje Wnioskodawca na podstawie analizy informacji (i ewentualnie dokumentów źródłowych) przedłożonych Wnioskodawcy przez beneficjenta ostatecznego;
5. Za kwalifikowalny uznaje się dodatek nie przekraczający kwoty 400 zł miesięcznie dla każdego beneficjenta ostatecznego objętego tą formą pomocy.
6. Dodatek motywacyjny nie podlega rozliczeniu – dowody księgowe, dotyczące sfinansowanych z dodatku kosztów aktywizacji zawodowej, nie podlegają kontroli przez PFRON.
7. Beneficjent ostateczny programu staje się właścicielem zakupionych sprzętów i urządzeń w ramach programu na rzecz jego aktywizacji zawodowej prowadzonej w ramach programu.

## § 3

### WARUNKI PRYZNANANIA I WYPŁACANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - a) Posiadanie statusu Beneficjenta Ostatecznego projektu pn. „Absolwent w drodze do kariery!”. Warunki uczestnictwa w projekcie określa *Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Absolwent w drodze do kariery!”*.
  - b) Złożenie wniosku o przyznanie dodatku motywacyjnego, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
  - c) Dysponowanie przez Fundację wystarczającymi środkami finansowymi zaplanowanymi w budżecie projektu.
2. Za przesłanki uzasadniające przyznanie dodatku uznaje się ponoszenie przez BO dodatkowych kosztów związanych z aktywizacją zawodową m.in.:
  - a) dojazdu do i z zakładu pracy (o ile pracodawca nie zapewnia transportu) – na wezwanie Komisji Oceniającej beneficjent ostateczny może być zobowiązany do przedłożenia zaświadczenia od

pracodawcy potwierdzającego, iż pracodawca nie zapewnia transportu pracownika/stażysty i nie pokrywa kosztów dojazdu,

- b) usługi tłumacza języka migowego – jeżeli BO ma orzeczony symbol przyczyny niepełnosprawności 03L,
- c) asystenta osoby niepełnosprawnej,
- d) zakwaterowaniem,
- d) niskim dochodem, który uniemożliwia pełne uczestnictwo w projekcie zgodnie z *Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Absolwent w drodze do kariery!”*.
- e) opieką nad osobą zależną,
- f) innymi okolicznościami, które związane są z ponoszeniem dodatkowych kosztów związanych z funkcjonowaniem.

3. Beneficjent/ka Ostateczny/a ubiegający/a się o dodatek jest obowiązany na wezwanie Komisji Oceniającej udokumentować spełnienie jednej z przesłanek przyznania dodatku poprzez wskazanie właściwych zaświadczeń/oświadczeń potwierdzających występowanie danej przesłanki.

4. Ostateczną decyzję o przyznaniu dodatku oraz okresie jego wypłacania podejmuje Komisja Oceniająca w ciągu czternastu dni roboczych od złożenia wniosku o przyznanie dodatku na podstawie informacji zamieszczonych we wniosku oraz dokumentów przedłożonych przez Beneficjenta ostatecznego. Od decyzji Komisji oceniającej nie przysługuje odwołanie.

5. Komisja Oceniająca zbierać się będzie na koniec każdego miesiąca trwania projektu.

W skład Komisji Oceniającej wchodzi Kierownik projektu, Specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz przedstawiciel Zarządu Fundacji Heros.

7. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 400 zł miesięcznie dla każdego BO objętego tą formą wsparcia.

9. Dodatek motywacyjny będzie wypłacany na wskazany przez BO rachunek bankowy do 10 dnia miesiąca. Pierwsza wypłata dodatku nastąpi do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym Komisja Oceniająca wyda decyzję o przyznaniu dodatku. W uzasadnionych przypadkach Komisja Oceniająca może wydać decyzję o wypłacie dodatku we wcześniejszym terminie.

#### § 4

##### **OBOWIĄZKI BENEFICJENTÓW OSTATECZNYCH POBIERAJĄCYCH DODATEK MOTYWACYJNY**

1. Beneficjenci/cki Ostateczne pobierający/e dodatek motywacyjny są zobowiązani/e do stosować się do *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Absolwent w drodze do kariery!”*.

2. Beneficjenci/tki Ostateczne pobierający/e dodatek motywacyjny są zobowiązani/e do niezwłocznego informowania Fundacji o wszystkich zdarzeniach mających wpływ na zasadność wypłacania dodatku motywacyjnego lub jego wysokość.

3. Beneficjenci/tki Ostateczne pobierający/e dodatek motywacyjny są zobowiązani/e do przedkładania Komisji, na jej wezwanie, oryginałów dokumentów na podstawie, których wypłacany jest dodatek motywacyjny.

## **§ 5**

### **UTRATA PRAWA DO OTRZYMYWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO**

1. Komisja może podjąć decyzję o zaprzestaniu wypłacania dodatku oraz zmianie wysokości/cofnięciu dodatku motywacyjnego w przypadku gdy:

- a) Beneficjent/ka Ostateczny/a przestanie spełniać warunki uczestnictwa w projekcie określone w *Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pn. „Absolwent w drodze do kariery!”*. Wyjątek stanowi warunek pozostawania bez zatrudnienia (BO podejmujący pracę w trakcie projektu nie traci prawa do dodatku).
  - b) Beneficjent/ka Ostateczny/a przestanie spełniać warunki określone w niniejszym regulaminie lub nie będzie się stosował do postanowień określonych w niniejszym regulaminie (BO podejmujący pracę w trakcie projektu nie traci prawa do dodatku),
2. Na jaw wyjdą okoliczności wskazujące, iż BO pobierał dodatek niezależnie lub pobierał go w zawyżonej wysokości. W uzasadnionych przypadkach Fundacja ma prawo żądać od beneficjenta ostatecznego zwrotu niezależnie wypłaconego dodatku w całości lub w części.

## **§ 6**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Fundacja zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu.
2. Regulamin dostępny jest w Biurze Projektu oraz w oddziałach Fundacji.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.10.2019 r.
4. W sprawach spornych decyzję podejmuje Zarząd Fundacji.

Zał. nr 1. Wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego.

**Lublin, 1 października 2019 r.**